

Калашикова Л.М., кандидат педагогических наук, старший преподаватель,
Владивостокский государственный университет

ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация: в статье представлен анализ современного состояния исследований по проблеме культуры реализации права государственных служащих, рассмотрены составляющие исследуемого феномена: государственный служащий, право, культура, реализация. Исследованы современные представления о правовой культуре и выделены основные компоненты. Сформулировано понимание культуры реализации права как синтез правовых потребностей, интересов и ценностей субъекта правоотношения, направленных на выполнение практических юридических функций. Рассмотрена система правовых ресурсов субъектов права и выделены существенные признаки: коммуникативный, процессуально-деятельностный и результативно-продуктивный, на основании которых выявлены компоненты культуры государственных служащих: культура мышления, культура поведения, стиль деятельности субъектов юридических коммуникаций и поведенческое творчество. Исходя из выявленных компонентов культуры реализации права государственными служащими определены направления правового обучения, направленного на формирование культуры реализации права.

Ключевые слова: право, государственный служащий, культура, правовая культура, реализация

В современном обществе наряду со спорами по правоприменительной практике периодически возникают дискуссии по проблеме профессиональной правоприменительной культуры и этики государственных служащих, что говорит о заинтересованности в указанной проблематике. Вместе с тем, за последние 10 лет в философских, социологических, педагогических и юридических исследованиях (по данным сайта ВАК, объявления о защитах) указанной проблеме уделено внимание в 9 научных работах, что может говорить о недостаточном исследовании проблематики применения культуры права. При этом, в исследованиях отмечается, что формирование правовой культуры личности неотделимо и происходит во взаимосвязи и взаимовлиянии с другими видами культур – профессиональной, моральной, эстетической и др., с общей целью, направленной на создание морально-правового климата в обществе с гарантией личности реальной свободы поведения в соединении с ответственностью перед обществом.

Рассмотрим подробнее составляющие культуры реализации права государственных служащих.

Государственный служащий – это гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной службы [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**]. Исходя из представленного определения, государственный служащий является представителем государства, выполняет его функции и от его имени реализует государственные нормативные акты. Посредством государственных служащих через реализацию ими норм права граждане взаимодействуют с государством.

Право представляет собой совокупность устанавливаемых и охраняемых государственной властью норм и правил, регулирующих отношения

людей в обществе [5]. Исторический анализ трансформации понятия «право» позволяет представлять его как составной компонент общественной жизни, вбирающий в себя ценности цивилизации и культуры.

Культура – в общем понимании представляет собой совокупность достижений человечества в «...общественном и духовном отношении» [4].

Исходя из представленных понятий «право» и «культура» можно резюмировать, что, посредством права как части культуры общества определяется один из её видов – правовая культура или культура права.

И последнее понятие «*реализация*» – представляет собой осуществление, приведение в исполнение чего-либо [4].

Исходя из рассмотренных понятий и опираясь на юридический контекст, реализацию права представим в виде процесса воплощения правовых норм субъектами права. Посредством реализации права происходит воплощение в действиях граждан, юридических лиц, государственных органов, должностных и иных лиц предписаний действующих норм права.

Далее, с опорой на определенные понятия государственного служащего, права, культуры и реализации исследуем феномен *культуры реализации права государственных служащих*.

Современные представления о правовой культуре выделяют её в самостоятельную сферу культуры, и, в общем понимании, представляют, как развитое состояние правовой жизни общества, проявляющееся в:

- совершенствовании нормотворчества;
- правоприменительной практике;
- правосознании как общества в целом, так и

правовом развитии отдельной личности, в частности;

– взаимной ответственности государства и личности, направленной на поддержание условий существования общества [3].

Исходя из современных представлений о правовой культуре и её взаимосвязи с другими видами культур можно сделать вывод об уровне развития общей культуры общества. При этом, развитие правовой культуры общества показывает на уровень сформированности морально-правового климата с гарантией свободы поведения личности в соединении с ответственностью перед обществом, что коррелируется с высказыванием М.Б. Смоленского, что «правовая культура – это процесс и результат творчества человека в сфере права» [6].

Культура реализации права отличается от иных феноменов культуры тем, что является особым видом практической деятельности по применению правовых феноменов, включая и реализацию правовых обязанностей.

Культура реализации права оказывает существенное воздействие, как на правотворчество, так

и на деятельность законодателей, так и на качество законодательных ресурсов [1].

Исходя из вышеизложенного сформулируем понимание культуры реализации права как *синтез правовых потребностей, интересов и ценностей субъекта правоотношения, направленных на выполнение практических юридических функций.*

Переходя к рассмотрению правовой культуры государственных служащих, осуществляющих профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной службы, выделим понимание того, что их деятельность, помимо исполнения непосредственных должностных обязанностей оказывает существенное влияние на функционирование социальных механизмов государства, реализацию законов, правотворчество, принципы и методы деятельности органов власти, формирование общественного правосознания, что нацеливает на повышение их правовой компетентности. Рассмотрим подробнее систему правовых ресурсов, используемых различными субъектами права – личностью, обществом и государственными институтами, представленную на рис. 1.



Рис. 1. Система правовых ресурсов субъектов права

Исходя из системы правовых ресурсов субъектов права, выделим её существенные признаки:

– исходя из взаимодействующих характеристик государственных структур и общества и отдельной личности выделим *коммуникативный* признак;

– поскольку культура реализации права характеризуется своей процессуальностью, это позволяет выделить *процессуально-деятельностный* признак;

– исходя из того, что культура как деятельность конкретного субъекта права – физического, юридического лица, государства, его структур, институтов гражданского общества – воспроизводит юридически, социально и нравственно значимые феномены, выделим *результативно-продуктивный* признак, заключающийся в целях достижения максимально значимых результатов.

Выделенные признаки позволяют определить компоненты культуры реализации права государственными служащими:

– *культура мышления*, рефлексия правовых явлений, процессов, тенденций, противоречий и т.д., воздействующих на культуру деятельности государственного служащего по реализации норм права и на её результативность с развитым умением обосновывать свои позиции, оперирование юридическими фактами, понимание духа права и его смысла.

– *культура поведения, стиль деятельности субъектов юридических коммуникаций*, закреплённая в Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих [7] и

содержащая ориентиры адекватного поведения правоприменителей. Культура поведения, стиль деятельности субъектов юридических коммуникаций необходим в любых юридических коммуникациях.

– для субъекта культуры реализации права характерно *поведенческое творчество*. В юридическом процессе имеются возможности для творческой самореализации, не выходящей за пределы соответствующих стандартов, регламентов, предписаний.

Исходя из выявленных компонентов культуры реализации права государственными служащими представляется необходимым проведение периодических мероприятий по правовому обучению с:

– формированием личного восприятия государственно-правовых явлений и их особенностей, осознание роли личности в системе общественных отношений;

– выработкой навыков правомерного поведения личности, закрепление положительных мотивов активного участия в общественной жизни, принятия ответственных решений и действий согласно правовым нормам;

– формирование правовых представлений, понятий, взглядов, убеждений в личном правовом сознании;

– формирование привычки действовать в соответствии с требованиями права и морали;

– воспитание нетерпимости к нарушениям права и морали;

– воспитание убеждённости в необходимости строгого соблюдения законов [2].

Литература

1. Культура реализации права и её роль в гармонизации конструктивных интересов субъектов юридических отношений. Анализ теоретико-методологических исследований. М.: Издание Государственной Думы, 2015. 80 с.

2. Кучмезов Р.А. Формирование правовой грамотности студентов как актуальная педагогическая задача // Мир науки, культуры, образования. 2020. № 3 (82). С. 159 – 160.

3. Общая теория права и государства / Под ред. В. Лазарева. М., 1994. С. 167.

4. Ожегов С.И. Словарь русского языка. М., 1991.

5. Алексеев С.С. Теория права. (Главы 1, 4). Москва: Изд-во «БЕК», 1994 г.

6. Смоленский М.Б. Право и правовая культура как базовая ценность гражданского общества // Журнал российского права. 2004. № 11. С. 26.

7. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21))

8. Федеральный закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «О системе государственной службы Российской Федерации», ст. 10.

References

1. Kul'tura realizacii prava i ejo rol' v garmonizacii konstruktivnyh interesov sub#ektov juridicheskikh otnoshenij. Analiz teoretiko-metodologicheskikh issledovanij. M.: Izdanie Gosudarstvennoj Dumy, 2015. 80 s.
2. Kuchmezov R.A. Formirovanie pravovoj gramotnosti studentov kak aktual'naja pedagogicheskaja zadacha. Mir nauki, kul'tury, obrazovanija. 2020. № 3 (82). S. 159 – 160.
3. Obshhaja teorija prava i gosudarstva / Pod red. V. Lazareva. M., 1994. S. 167.
4. Ozhegov S.I. Slovar' russkogo jazyka. M., 1991.
5. Alekseev S.S. Teorija prava. (Glavy 1, 4). Moskva: Izd-vo «BEK», 1994 g.
6. Smolenskij M.B. Pravo i pravovaja kul'tura kak bazovaja cennost' grazhdanskogo obshhestva. Zhurnal rossijskogo prava. 2004. № 11. S. 26.
7. Tipovoj kodeks jetiki i sluzhebno go povedenija gosudarstvennyh sluzhashhih Rossijskoj Federacii i municipal'nyh sluzhashhih (odobren resheniem prezidiuma Soveta pri Prezidente RF po protivodejstviu korrupcii ot 23 dekabnja 2010 g. (protokol N 21))
8. Federal'nyj zakon ot 27.05.2003 N 58-FZ (red. ot 02.07.2021) «O sisteme gosudarstvennoj sluzhby Ros-sijskoj Federacii», st. 10.

*Kalashnikova L.M., Candidate of Pedagogic Sciences (Ph.D.), Senior Lecturer,
Vladivostok State University*

FORMATION OF A CULTURE OF REALIZATION OF THE RIGHT OF CIVIL SERVANTS

Abstract: the article presents an analysis of the current state of research on the problem of the culture of the implementation of the rights of civil servants, the components of the phenomenon under study are considered: civil servant, law, culture, implementation. Modern ideas about legal culture are investigated and the main components are highlighted. An understanding of the culture of the implementation of law is formulated as a synthesis of legal needs, interests and values of the subject of legal relations, aimed at performing practical legal functions. The system of legal resources of subjects of law is considered and essential features are highlighted: communicative, procedural-activity and productive, on the basis of which the components of the culture of civil servants are identified: culture of thinking, culture of behavior, style of activity of subjects of legal communications and behavioral creativity. Based on the identified components of the culture of the implementation of the law by civil servants, the directions of legal training aimed at the formation of a culture of the implementation of the law are determined.

Keywords: law, civil servant, culture, legal culture, implementation