

Маслова (ФГБОУ ВПО Новосибирский государственный университет экономики и управления, г. Новосибирск); «HR-инструменты: практическая оценка. Как определить сотрудников, которые могут дать максимальный результат» канд. психол. наук, профессора Евгения Александровича Могилёвкина, Антона Сергеевича Новгородова, Станислава Викторовича Клиникова (ФГБОУ ВПО Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, г. Владивосток).

У участников форума вызвал неподдельный интерес Всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти В. И. Занина. В рамках конкурса студентам и их научным руководителям была представлена возможность для реализации самых смелых профессиональных и карьерных амбиций.

На торжественном закрытии Юбилейного V Сибирского кадрового форума были награждены победители Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом и межрегиональной школьной олимпиады по управлению персоналом. Руководство Межрегиональной инспекции ФНС России по Сибирскому федеральному округу пригласило в свои организации 11 студентов сибирских вузов для прохождения производственных и преддипломных практик с возможным последующим трудоустройством. Сибирским банком Сбербанка России было приглашено восемь студентов.

Представители журнала «Справочник кадровика» отметили высокопрофессиональную учебно-методическую, научную и педагогическую деятельность в области продвижения HR-бизнеса коллективов кафедры экономики предпринимательства Бийского технологического института (филиала) ФГБОУ ВПО Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова и кафедры экономики труда и управления персоналом ГОУ ВПО Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ». В качестве поощрения деятельности этих кафедр редакция журнала предоставила электронный доступ к материалам журнала.

На заключительном торжественном мероприятии V Сибирского кадрового форума решением Президиума Совета Учебно-методического объединения по образованию в области менеджмента были награждены 20 ученых и HR-менеджеров за достижения в области экономики и управления персоналом медалью «20 лет первой в России кафедре управления персоналом». Почетным знаком «За развитие

науки о труде в Сибири» в честь 45-летия первой кафедры экономики труда в Сибири решением Новосибирского государственного университета экономики и управления были награждены 30 ученых, работников высшей школы и HR-менеджеров. За многолетний плодотворный труд по избранной специальности и личный вклад в развитие профессиональной деятельности решением ректората ФГБОУ ВПО Сибирская академия государственной службы вручены почетные нагрудные знаки «За верность профессии» председателю оргкомитета Сибирского кадрового форума Юрию Васильевичу Гусеву и его заместителю Светлане Ивановне Сотниковой.

В целом необходимо признать, что за 2008–2012 гг. наша сибирская общественность сделала еще один шаг на пути к формированию и укреплению имиджа Новосибирска и Сибирского региона как центра HR-индустрии российского масштаба.

В этой связи не случайно на Международной образовательной выставке «Учсиб–2011» по итогам конкурса «Золотая медаль Сибирской ярмарки» в номинации «Развитие инновационной инфраструктуры вуза» Большой золотой медалью награжден проект «Сибирский кадровый форум — инновационная форма взаимодействия вузов, государственных структур, бизнес-сообществ, образовательных школ». Этот факт следует рассматривать как признание роли Сибирского кадрового форума в распространении идей современной концепции управления человеческими ресурсами и повышении деловой активности HR-сообщества Сибири в условиях формирования действенной национальной инновационной экономики.

*VI Сибирский кадровый форум* станет важным шагом для достижения новых вершин в HR-бизнесе.

В коллективной монографии «Труд и инновации» предпринята попытка обобщить накопленный опыт управления трудом в условиях формирования инновационной экономики, озвученный на VI Сибирском кадровом форуме. В монографии акцент сделан на общих основах системного подхода к управлению инновациями в труде, раскрытии его базовых положений и преимуществ с примерами по отдельным наиболее значимым в современных условиях элементам. При этом авторы монографии стремились не останавливаться на вопросах, уже достаточно подробно освещенных в специализированной литературе.

Монографию подготовили: С. И. Сотникова (введение, 1.2, заключение), Н. И. Шаталова (1.1), Е. А. Могилёвкин (1.3), О. В. Москвина