

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В ПРОЦЕССЕ ИНТЕГРАЦИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В ПРИНИМАЮЩИЙ СОЦИУМ

И. Е. Киришева, О. В. Лобода, Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, e-mail: kpsade@mail.ru, kpsade@mail.ru

В статье рассматриваются некоторые вопросы, связанные с выработкой конструктивной модели включения гражданских инициатив в процесс реализации государственной миграционной политики на территории Приморского края. Особо подчеркивается необходимость разработки региональной политики интеграции трудовых мигрантов, связанная с трансформацией этнического состава населения юга Дальнего Востока.

Ключевые слова: население, демография, этнические общности, этническая миграция, этническая политика, этнические сдвиги, НКО, интеграция.

PRACTICE OF USING THE POTENTIAL OF PUBLIC ORGANISATIONS OF THE PRIMORSKY REGION IN THE INTEGRATION OF LABOUR MIGRANTS INTO THE RECEIVING SOCIETY

I. E. Kirisheva, O. V. Loboda, Vladivostok State University of Economics and Service,
e-mail: kpsade@mail.ru

The article is devoted to the development of a structural model incorporating civic initiatives in the implementation of the state migration policy in Primorsky Krai. Special attention is paid to the need of developing a regional policy of migrant workers' integration associated with the transformation of the ethnic structure of population in the southern Far East.

Key words: population, demography, ethnic groups, ethnic migration, ethnic policy, ethnic shifts, non-commercial organisation, integration.

Тема интеграции трудовых мигрантов в принимающий социум одна из наиболее серьезных и обсуждаемых сегодня в Российской Федерации. От необходимости использования иностранной рабочей силы нам не уйти по вполне объективным причинам. Это обусловлено естественной убылью населения страны в целом и сокращением доли лиц в трудоспособном возрасте (которая составит, по среднему прогнозу Росстата, до 10 миллионов человек к 2025 г.), на фоне острой необходимости обеспечения экономического роста. В таких условиях первоочередным становится вопрос о том, как избежать ошибок, допущенных в тех странах, где практика включения иностранных гражд-

дан в систему социально-трудовых отношений применяется уже давно.

Сложность процессов, связанных с использованием иностранной рабочей силы, актуализирует отдельные аспекты, касающиеся реализации трудовой деятельности мигрантов на принимающей территории. Как сформировать модель, позволяющую сбалансировать спрос и предложение на рынке труда в части использования иностранной рабочей силы? Как ограничить приток неквалифицированной рабочей силы с учетом особенностей региональных рынков труда? Что делать с «нелегалами», реальное количество которых не назовет никто? Существует ли вообще в Российской Федерации система адаптации